

# ‘Het ontbrekende

Strict adviseert, inventariseert, analyseert én organiseert. Deze laatste stap heeft Strict anderhalf jaar geleden in haar portfolio opgenomen. Strict Projectmanagement krijgt voet aan de grond met haar ervaren projectleiders. Zij zetten nieuwe projecten van begin tot eind op poten of richten bestaande projecten efficiënter in qua tijd, kwaliteit en budget.



Gert-Jan Elzinga, directeur Strict Projectmanagement

Gert-Jan Elzinga is sinds februari dit jaar directeur van Strict Projectmanagement. “Voorheen heette deze tak Strict ProjectXL om het stevige karakter van de opdrachten te positioneren. Nu noemen we het Projectmanagement omdat het meer en meer een schakel is in een heel traject om een idee uiteindelijk tot werkelijkheid te maken. Eerst geeft een Strict consultant advies en maakt hij in opdracht een ontwerp voor het vervolgtraject. Daarna draagt hij het stokje over aan een collega van Strict Projectmanagement. Een project daadwerkelijk managen is namelijk een andere tak van sport. Bij de invoer van bijvoorbeeld een nieuw bedrijfscommunicatiesysteem komt veel kijken. Praktische zaken als apparatuur en levering. Maar ook meer personele aspecten als medewerkers leren werken met het nieuwe systeem en het gefaseerd invoeren ervan. Uiteindelijk draagt de consultant het stokje over aan Strict Service Management, een al langer bestaande afdeling voor inrichting en uitvoering van beheeractiviteiten. Zo is Strict Projectmanagement het puzzelstukje dat nog ontbrak in de cyclus.”

## Ambities voor de toekomst

Strict wil zich in de toekomst meer op branches richten dan op bedrijven of projecten op zich. Elzinga: “De branches waar we op mikken zijn Zorg, Openbare Orde en Veiligheid en Transport. Onze projectmanagers hebben de juiste ervaring op deze gebieden. Bovendien geeft het hen de kans om zich specifiek te ontwikkelen.” Een andere ambitie van Strict is om bij bedrijven aan de slag te gaan met het ‘Communications Enabled Business Processes’-model (CEBP-model), zoals onderzocht door Gartner. Door de constante ontwikkelingen op technologiegebied is er steeds meer overlapping tussen business- en communicatiesystemen. Neem bijvoorbeeld IP-telefonie in de bestaande IT-infrastructuur; de systemen zijn niet eenvoudig te integreren en worden meestal los van elkaar beheerd. Bedrijven hebben een groeiende behoefte om businessprocessen met behulp van ICT te ondersteunen. CEBP helpt ondernemingen efficiënter te werken en productiviteit en klanttevredenheid te verhogen.”

## Objectief overzicht

Een projectmanager van Strict Projectmanagement is goed in staat om de samenwerking zo optimaal mogelijk te maken. “Het voordeel van een projectmanager die buiten de organisatie staat, is dat hij of zij gemakkelijker overzicht bewaart en zich niet laat beïnvloeden door de bedrijfscultuur. Vaak werken Strict projectmanagers samen met een junior consultant van Strict Academy. De senior houdt zich bezig met de hoofdzaken, de junior pakt de praktische kant op en leert veel van zijn begeleider. De klant heeft het voordeel van een ervaren kracht aangevuld met de nodige handelcapaciteit.”

## Miljoenen euro's

Strict projectmanager Pieter Meeuwisse werkt inmiddels alweer zeven jaar als bouwmanager bij Prorail. “Mijn werk varieert van het coördineren van projecten die miljoenen euro's kosten tot het regelen

# puzzelstukje'



Gert-Jan Elzinga (l) en Pieter Meeuwisse kijken naar kwaliteit, risico's, tijd en budget

## Strict Projectmanagement

Elke organisatie initieert veranderingen om strategische doelen te bereiken. Strict Projectmanagement voert deze veranderingen beheerst en projectmatig door. Op die manier is er sprake van optimale controle van kwaliteit en resultaat. Strict Projectmanagement richt zich specifiek op het zwaardere, multidisciplinaire project- en programmamanagement.

van kleinschalige werkzaamheden als het schilderen van de spoorbomen van een spoorwegovergang. Ik kijk naar kwaliteit, tijd, risico's en budget. De meeste werkzaamheden vinden 's nachts plaats wanneer er geen treinen rijden. De zogenaamde buitendienststelling of treinvrije periode. Dit om de dienstregeling niet te ontregelen en de veiligheid van de spoorwerkers te waarborgen."

## Klassieke projectmanager

Met zijn civiele achtergrond is Meeuwisse een bijzonderheid bij het vooral ICT-georiënteerde Strict. Maar door zijn senioriteit en persoonlijke invulling past hij uitstekend bij Strict Projectmanagement. "Ik moet voorafgaand aan de werkzaamheden alles minutieus regelen. Eerst breng ik de risico's in kaart en de bijbehorende beheersmaatregelen, daarna maak ik een duidelijke, integrale planning. Meestal werkt een aantal aannemers tegelijk op één spoortraject. Dat vergt behoorlijk wat werk qua plannen en je moet heldere afspraken maken. Daarmee voorkom je tijdens de werkzaamheden irritatie en faal- en herstelkosten voor alle partijen."

## Geluidshindervergunningen

Meeuwisse werkt in de regio Randstad-Noord die reikt van Amersfoort via Rhenen, naar Lisse tot Den Helder. "Een van mijn projecten is het geluidsarm maken van emplacementen binnen de regio. Dit is noodzakelijk om het mogelijk te maken geluidshindervergunning voor deze gebieden te uit te breiden. Voor deze vergunning moeten alle spoorstalen zijn gelast. Daarnaast moeten smeersystemen worden aangelegd om kraken en piepen van de wielenstellen tegen te gaan."

## Extra handen

Frank de Haan van ProRail is erg blij met de inzet van Meeuwisse als projectmanager. "Pieter werkt nu een half jaar voor mij, maar heeft al zeven jaar ervaring bij ProRail. Zo heeft hij onder meer meegewerkt aan de verdubbeling van het spoor tussen Utrecht en Amsterdam. De regio is groot: er lopen ongeveer tweehonderd projecten en projectjes. En de verwachting is dat de werkzaamheden de komende drie jaar zullen verdubbelen. Dan kunnen we capabele, extra handen heel goed gebruiken."